

# 平成25年度「企業の合計特殊子宝率(愛称:企業子宝率)」調査結果の概要

福井県

## 1 調査状況

県内本社企業 749社 ※従業員数(59歳以下)10人以上の企業

## 2 調査結果(749社)

### (1) 企業子宝率

25年度(749社) 平均:1.38 最高値:2.47 最低値:0.25  
企業子宝率2.0以上 25社/749社

### (2) 今年度の分析結果

#### ★有給休暇の取得日数と企業子宝率の相関関係を分析

- 企業子宝率が高い企業では有給休暇取得日数が多い傾向が明らかにみられ、これまでの企業のヒアリング調査で得た『企業子宝率が高い企業は、気兼ねなく休みが取れる職場環境がある』ということが裏付けられた。
- このことから、従業員の家庭事情に応じて休暇を取りやすい職場環境を整備することが、子どもを産み育てやすい企業の増加、さらには出生率の向上につながると考えられる。

企業子宝率	2.0以上	1.8~1.9	1.5~1.7	1.0~1.4	1.0未満
有給休暇使用日数(日/人)	8.6	6.5	6.3	5.9	3.7

※企業子宝率調査協力企業のうち県就業環境基礎調査のデータがある企業(205社)の分析

#### ★子育て世代が比較的多く、企業子宝率が高い企業には、以下のような取組をする企業が存在

- 女性従業員の活躍を期待した取組
  - ・育児期間中の在宅勤務制度を整備
  - ・育児期間終了後、非正規から正規勤務に変更可能とするなど勤務形態の弾力化
- 従業員の家族に配慮した取組
  - ・配偶者出産特別休暇を設定、取得を推奨
  - ・職場見学会(子ども参観日等)を積極的に実施

## 25年度子育てモデル企業

福井県

### 【従業員規模別】

従業員規模	企業子宝率	企業名 (代表者名)	所在地	常用雇用者数	取組み概要	業種
① 10～29人	2.46	(有)けんこーや 代表取締役 内田 光紀	福井市上毘沙門町	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法規定を超える制度(小学校就学後も、短時間勤務可能)</li> <li>・非正規から正規に雇用転換制度あり</li> <li>・業務中の中抜け、始業・終業時間の繰上げ繰下げも可能</li> <li>・急な欠勤に対応できる(代行者を活用してローテーション変更)</li> <li>・気兼ねなく休暇が取りやすい(時間単位で取得可能)</li> </ul>	卸小売業 (乳製品宅配)
② 30～99人	2.14	産科・婦人科 井上クリニック 院長 井上 修司	敦賀市木崎	38	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法規定を超える制度(小学校就学前まで、短時間勤務可能)</li> <li>・急な欠勤に対応できる(柔軟なローテーション変更)</li> <li>・気兼ねなく休暇が取りやすい</li> </ul>	医療・福祉 (医療施設)
③ 100 ～299人		該当なし			(昨年度の子育てモデル企業の取組と同等の企業がなかったため)	
④ 300人～	1.48	日東シンコー㈱ 代表取締役社長 高柳 敏彦	坂井市丸岡町	378	<ul style="list-style-type: none"> <li>・急な欠勤に対応できる(他部署からの応援体制)</li> <li>・配偶者出産特別休暇(3日間)を取得する雰囲気がある</li> <li>・従業員の子どもが小学校入学時には就学祝を贈る(図書カード)</li> <li>・従業員の子の職場体験を積極的に受け入れ</li> </ul>	製造業 (自動車・電子・電気関連製品)

### 【企業子宝率が2.0以上で、有給取得率が40%以上の企業】

従業員規模	企業子宝率	企業名 (代表者名)	所在地	常用雇用者数	取組み概要	業種
① 10～29人	2.13	しろき保育園 園長 廣田 啓子	勝山市芳野町	24	<ul style="list-style-type: none"> <li>・気兼ねなく休暇が取りやすい</li> <li>・経営者とコミュニケーションがとりやすい雰囲気</li> <li>・育児休業復帰後の配置に工夫</li> </ul>	医療・福祉 (保育園)
① 10～29人	2.12	前田電気㈱ 代表取締役 前田 豊次	大野市中保	27	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者出産時には休暇が取りやすい雰囲気がある</li> <li>・男性従業員でも子どもの病気や学校行事等で休暇や早退の申出が多く、取得しやすい雰囲気がある</li> <li>・従業員同士の連携ができており、急な休暇が出た場合、お互いに業務をカバーできる。</li> <li>・従業員の子どもの産まれた時は、社員会から祝金がでる</li> </ul>	建設業 (電気工事)