

## 平成23年度「企業の合計特殊子宝率(愛称:企業子宝率)」調査結果について

## 1 応募状況

- (1) 一次調査 297社
- (2) 二次調査 (1)の上位50社

## 2 調査結果

(1) 上位7社 平均 2.19(最高 2.48 最低 2.01)※2.0を超える企業 (別紙名簿)

(2) 上位50社 平均 1.70 (最高2.48 最低0.85)

(内訳) ・従業員規模10～19名(21社) 平均 1.76(最高 2.48 最低 1.32)

・従業員規模20～49名(25社) 平均 1.70(最高 2.31 最低 0.85)

・従業員規模50名以上(4社) 平均 1.40(最高 1.54 最低 1.29)

(3) 上位7社の特徴

- ・7社すべてが従業員50人未満の小規模企業であり、社内コミュニケーションが十分に取れている。
- ・育児のための遅出や早退などが、企業現場の判断で取得しやすい職場環境となっている。
- ・従業員が近距離通勤をしている企業が多い。

(4) 上位7社を「子育てモデル企業」として福井県が認定

## 3 今後の予定

- ・今後、「子育てモデル企業」について、さらに検証し、企業風土や子育て支援の取組みなど「企業子宝率」の高さの要因を分析。
- ・「企業子宝率」の高い企業の社会的評価が高まっていくよう、結果を県内外に広く発信する。

平成23年度子育てモデル企業

福井県

(五十音順)

従業員規模	企業子宝率	企業名 (代表者名)	住所	従業員数	概要	業種
② 30～49人	2.06	石橋工業(株) (石橋雄次)	高浜町西三松 (発電所点検)	38	・女性従業員で短時間勤務や時差出勤実績あり。 ・家族参加のレクリエーション(バーベキュー等)を実施、社内親睦を深めている。	建設業
① 10～29人	2.01	社会福祉法人 いなやま保育園 (稲山幹夫)	大野市篠座 (社会福祉施設)	22	・子育てによる退職者の再雇用実績あり。 ・急な休暇の場合、担任をもたない保育士や主任保育士を充てることで現場対応している。	医療・福祉
① 10～29人	2.48	(株)岡本ペンキ店 (岡本保男)	敦賀市中央町 (建築物塗装)	19	・遅出や早退等は、各事業所責任者の承認により柔軟に対応している。 ・年始には社長含め社員全員で参拝、その後昼食会を行うなど、普段から経営者と従業員の意思疎通が図られている。	建設業 (物塗)
① 10～29人	2.21	医療法人 佐々木医院 (佐々木浩三)	越前市粟田部町 (医療施設)	14	・学校行事や保護者会など子どもに関する行事に参加するための有給休暇を取得しやすくしている。 ・院内に従業員の子どもを遊ばせる場所あり。 ・従業員全員が車片道20分以内と近距離通勤である。	医療・福祉
① 10～29人	2.03	(株)しばなか (中村潤一)	福井市高柳町 (造園業)	17	・従業員が自宅を新築した場合、お祝い金を贈呈している。 ・家族同伴で社員旅行を行うなど普段から経営者と従業員の間で意思疎通が図られている。	建設業 (造園)
① 10～29人	2.31	社会福祉法人 松文保育園 (小泉信太郎)	勝山市旭町 (社会福祉施設)	20	・急な休暇の場合、担任をもたない保育士を充てることで現場対応している。 ・勤務時間外の会議や研修は子どもの状態を見て参加をお願いしている。 ・子育て中の遠方(福井市内)から通勤する保育士のローテーションを配慮している。	医療・福祉
② 30～49人	2.22	山惣ホーム(株) (山本篤)	高浜町中山 (建設業)	34	・従業員男女問わず子どもの病気や学校行事等で気兼ねなく休めている。 ・従業員男女問わずおおむね定時退社している。	建設業